



Datum: 08 Mar 16  
MITS: 16-50011012  
Pagina(s): 2  
Arch : D 01  
Archieflijn 11

Aan alle militaire autoriteiten van Defensie tot en met de korpscommandanten en de autoriteiten met dezelfde bevoegdheden

**Onderwerp: Verlof 2015 en dienstontheffingen in het kader van de Operatie VIGILANT GUARDIAN (OVG)**

**Ref:** Reglement DGHR-REG-TRAVARB-001, deel VI – verloven en dienstontheffingen tijdens de deelstand “in operationele inzet”, “in militaire bijstand”, “in hulpverlening” en gelijkgestelde opdrachten

1. Synthese: verlof, dienstontheffing, operatie, nationale grondgebied.
2. De Minister heeft aanvaard dat bepaalde maatregelen voorzien in de Ref kunnen worden toegepast in het kader van de Operatie VIGILANT GUARDIAN (OVG), ondanks dat deze doorgaat op het nationale grondgebied.
3. In afwachting van een aanpassing van het reglement DGHR-REG-TRAVARB-001 in overleg met de vakorganisaties, zijn de volgende maatregelen van kracht:
  - a. Overdracht van het vakantieverlof 2015:
    - (1) het vakantieverlof 2015 dat niet kon worden opgenomen voor 30 Apr 16 door de OOffr en de Vrijw, wordt van ambtswege omgezet in dienstontheffingen wegens operaties die kunnen worden opgenomen gedurende de ganse loopbaan van de Mil (zonder vervaldatum);
    - (2) betreffende de Offr: deze omzettingsregel naar dienstontheffingen wegens operaties zal worden beperkt tot het restant van de werkdagen dat niet kon worden opgenomen tegenover het quotum van 30 werkdagen voorzien in de wet (A16-G1). Naargelang de situatie is het de korpscommandant toegestaan om EEN of meerdere bijkomende dagen dienstontheffingen wegens operaties toe te kennen;
    - (3) de feestdagen binnen Defensie die vallen op een werkdag, de dagen compensatieverlof en de dienstontheffingen toegestaan door de MOD, volgen dezelfde omzettingsregel.
  - b. EEN dag dienstontheffing wegens operaties wordt toegekend aan de Mil per schijf (ononderbroken of niet) van 30 kalenderdagen operationele inzet, en dit met een terugwerkende kracht vanaf het begin van de OVG. De 30 dagen inzet kunnen bijgevolg gecumuleerd worden om deze dagen dienstontheffingen wegens operaties toe te kennen. Zoals in punt 3.a. is er geen vervaldatum.



4. Betrokken eenheden en Pers

- a. ACOS Ops&Trg bepaalt op welke eenheden de maatregel 3.a. van toepassing zal zijn en de korpscommandant voor welk personeel binnen het korps. Voor het personeel op wie deze maatregel niet van toepassing is, dient het niet opgenomen deel van het wettelijk voorzien vakantieverlof 2015 opgenomen te worden voor 30 Apr 16.
  - b. De maatregel 3.b. is strikt beperkt tot het personeel ingezet in een operationele deelstand.
5. De maatregel 3.a. dient een uitzonderlijke maatregel te blijven. De korpscommandanten dienen er dus op toe te zien dat het personeel toch een maximum aantal vakantieverlofdagen 2015 kan opnemen voor 30 Apr 16.
  6. De praktische en administratieve uitvoeringsmaatregelen om de gegevens te registreren zullen via het systeem HR Collaborator verspreid worden naar de eenheden.
  7. Voor elke andere vraag betreffende deze maatregelen, de POC van de DG HR is de Maj Tony FRANSEN, DG HR/HRA-R/Reg, [tony.fransen@mil.be](mailto:tony.fransen@mil.be) , 9-2820-5841.

8/03/2016



---

Signed by: Philippe Grosdent  
Philippe GROSDENT  
Luitenant-generaal  
Vleugeladjutant van de Koning  
Directeur-generaal Human Resources



Date : 08 Mar 16  
MITS : 16-50011012  
Page(s) : 2  
Arch : D 01  
Ligne d'archive 11

A toutes les autorités de la Défense jusque et y compris les chefs de corps et autorités en exerçant les attributions

**Objet :**        **Congés 2015 et dispenses de service dans le cadre de l'Opération VIGILANT GUARDIAN (OVG)**

**Ref :**            Règlement DGHR-REG-TRAVARB-001, partie VI – congés et dispenses de service en sous-position « en engagement opérationnel », « en appui militaire », « en assistance » et missions assimilées

1. Synthèse : congé, dispense de service, opération, territoire national.
2. Le Ministre a accepté que certaines mesures prévues dans la Ref puissent être appliquées dans le cadre de l'Opération VIGILANT GUARDIAN (OVG), bien que celle-ci se déroule sur le territoire national.
3. En attendant une adaptation du règlement DGHR-REG-TRAVARB-001 concertée avec les organisations syndicales, les mesures suivantes sont d'application :
  - a. Report des congés de vacances 2015 :
    - (1) les congés de vacances 2015 qui n'ont pu être pris avant le 30 Avr 16 par les SOffr et les Vol, seront convertis d'office en dispenses de service pour raisons opérationnelles qui pourront être prises pendant toute la carrière du Mil (sans date d'expiration);
    - (2) en ce qui concerne les Offr : cette mesure de conversion en dispenses de service pour raisons opérationnelles sera limitée au reliquat de jours ouvrables qui n'ont pu être pris par rapport au quota de 30 jours ouvrables prévus dans la loi (A16-G1). En fonction de la situation, le chef de corps est autorisé à octroyer UNE ou plusieurs dispenses de service pour raisons opérationnelles supplémentaires;
    - (3) les jours fériés à la Défense qui tombent un jour de travail, les jours de congé de compensation et les dispenses de service accordées par le MOD suivent la même règle de conversion.
  - b. UN jour de dispense de service pour raisons opérationnelles est octroyé au Mil par tranche (ininterrompue ou non) de 30 jours calendriers d'engagement opérationnel, et ce avec effet rétroactif depuis le début d'OVG. Les 30 jours d'engagement peuvent donc être cumulés pour se voir octroyer cette dispense de service pour raisons opérationnelles. A l'instar du point 3.a., il n'y a pas de date d'expiration.

4. Unités et Pers concernés

- a. Il appartient à ACOS Ops&Trg de déterminer les unités où la mesure 3.a. sera appliquée et aux chefs de corps de déterminer le personnel pour qui elle sera appliquée au sein du corps. Pour le personnel non concerné par la mesure, le reliquat de congés de vacances 2015 légalement prévus devra être pris avant le 30 Avr 16.
  - b. En ce qui concerne la mesure 3.b., elle est strictement réservée au Pers effectivement engagé dans une sous-position opérationnelle.
5. La mesure 3.a. doit garder un caractère exceptionnel. Les chefs de corps doivent donc veiller à ce que le personnel puisse quand même prendre un maximum de jours de congés de vacances 2015 avant le 30 Avr 16.
6. Les mesures d'exécution pratiques et administratives d'enregistrement des données seront fournies aux unités via le système HR Collaborator.
7. Pour toute question relative à ces mesures, le POC DG HR est le Maj Tony FRANSEN, DG HR/HRA-R/Reg, [tony.fransen@mil.be](mailto:tony.fransen@mil.be), 9-2820-5841.

8/03/2016



---

Signed by: Philippe Grosdent  
Philippe GROSDENT  
Lieutenant général  
Aide de Camp du Roi  
Directeur général Human Resources