

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

9 octobre 2019

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

**relative à la politique des ressources humaines
au sein de la Défense**

(déposée par M. Hugues Bayet et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

9 oktober 2019

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**over het HR-beleid
bij Defensie**

(ingediend door de heer Hugues Bayet c.s.)

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkorting bij de numerering van de publicaties:</i>	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition reprend, en l’adaptant et en l’actualisant, le texte de la proposition DOC 54 2275/001.

Dernièrement, le chef de la défense (CHOD), le général Marc Compagnol, a fait une sortie médiatique rappelant que 41 % des militaires partiront à la retraite d’ici 2025¹. Cela contraindra l’armée, même en voie de réduction, à recruter près de 12 000 personnes d’ici à 2024 dans un marché du travail de plus en plus concurrentiel et cela alors que le statut militaire a connu de nombreuses remises en cause et devrait être revalorisé.

En effet, nous ne pouvons que le constater année après année: le taux d’attrition au sein de la Défense reste important alors que, parallèlement, le nombre de jeunes faisant le pas de s’engager au sein de l’armée est faible.

Ces deux phénomènes freinent considérablement l’évolution de notre Défense vers une armée moderne, jeune et dynamique. À terme, cela pourrait largement compromettre la “vision stratégique”, les missions régaliennes de la Défense et l’opérationnalité internationale de notre pays.

Le plus grand défi ne sera pas, en effet, d’atteindre les objectifs de diminution du nombre des effectifs qui figurent dans la vision stratégique mais bien que la fonction de militaire – tous grades confondus – soit suffisamment attractive à l’avenir pour ne pas passer en dessous de cet objectif de ressources humaines déjà bas. Le vieillissement au sein des ressources humaines de la Défense pouvant mener à une pyramide des âges non viable sur le moyen et le long terme fait évidemment courir le risque qu’à terme la Défense ne dispose plus des militaires nécessaires pour réaliser ses missions régaliennes et que celles-ci soient, un jour, privatisées. Une telle éventualité est pour nous inenvisageable dans un État de droit.

Les auteurs de la présente proposition de résolution ont donc la volonté d’éviter que, face à ce constat, la Défense redevienne la “grande muette” se coupant encore un peu plus de jeunes qui, pourtant, pourraient être intéressés par la large panoplie de fonctions et de formations que la Défense a à offrir et qui peuvent

¹ https://www.rtbf.be/info/belgique/detail_le-general-marc-compagnol-patron-de-l-armee-reclame-2-4-milliards-d-euros-d-ici-2024?id=10274502.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorstel neemt, met een aantal aanpassingen, de tekst over van voorstel DOC 54 2275/001 en brengt die bij de tijd.

Generaal Marc Compagnol, CHOD, heeft er onlangs in de media op gewezen dat tegen 2025 41 % van de militairen met pensioen gaat¹. Dat zal het leger, ondanks de afslanking, ertoe verplichten tegen 2024 nagenoeg 12 000 mensen in dienst te nemen, op een arbeidsmarkt waar de ‘concurrentie’ almaar heviger wordt. Bovendien zou voor het herhaaldelijk ondergraven militair statuut een opwaardering aangewezen zijn.

Jaar na jaar doet zich immers dezelfde vaststelling voor: het personeelsverloop bij Defensie blijft hoog, terwijl maar weinig jongeren de stap zetten naar een loopbaan bij het leger.

Die beide aspecten belemmeren in hoge mate de evolutie van de Belgische Defensie naar een modern, jong en dynamisch leger. Op termijn zouden de “strategische visie” voor het leger, de kerntaken van Defensie en de internationale inzetbaarheid van ons land aldus echt in het gedrang kunnen komen.

De grootste uitdaging zal er immers niet in bestaan de door de strategische visie beoogde inkrimping van het personeelsbestand te halen, maar wel ervoor te zorgen dat het beroep van militair – over alle graden heen – in de toekomst aantrekkelijk genoeg blijft om qua mankracht niet onder dat al zo lage streefcijfer te gaan. Aangezien de vergrijzing bij het Defensiepersoneel kan leiden tot een leeftijds piramide die op middellange en lange termijn onhoudbaar is, ontstaat uiteraard het gevaar dat het leger op termijn niet langer over het vereiste aantal militairen zal beschikken om zijn kerntaken te vervullen, alsook dat die taken op een dag zullen worden geprivatiseerd. Voor de indieners van dit voorstel van resolutie is een dergelijke eventualiteit ondenkbaar in een rechtsstaat.

De indieners van dit voorstel van resolutie willen derhalve voorkomen dat, gelet op die vaststelling, Defensie opnieuw “la grande muette” wordt en zich nóg verder verwijderd van de jongeren. Nochtans zouden jongeren zich aangetrokken kunnen voelen door de vele functies en opleidingen die Defensie te bieden heeft en die voor

¹ https://www.rtbf.be/info/belgique/detail_le-general-marc-compagnol-patron-de-l-armee-reclame-2-4-milliards-d-euros-d-ici-2024?id=10274502.

constituer pour certains un ascenseur social non négligeable si l'on pense à l'École royale militaire par exemple.

Au vu de la diversité des fonctions, la Défense doit être selon le PS un acteur majeur de formation et de développement personnel pour les jeunes intéressés par une carrière au sein de celle-ci. Même si la vision stratégique prévoit une diminution des effectifs, une politique de recrutement qualitative et quantitative de jeunes est indispensable pour garantir le caractère opérationnel des unités. Une politique proactive au plus proche des bassins d'emploi de notre pays s'impose donc, en tenant pleinement compte de la lutte contre toutes les discriminations.

Cette politique doit être menée pour l'ensemble des grades et des fonctions que compte notre armée tant par la formation en caserne qu'au sein de l'École royale militaire ou de l'École royale des sous-officiers qui constituent de formidables instruments de formation et sont de véritables ascenseurs sociaux.

La prise en compte de la particularité et de la pénibilité du métier de militaire doit être un impératif tout au long de sa carrière. Il s'agit dès lors de renforcer la concertation sociale en impliquant pleinement les syndicats militaires.

Il est essentiel de prendre en compte le bien être du personnel, tant en opération que lors du retour à la vie familiale, pour assurer la pérennité de la fonction régaliennne qu'est la Défense.

Par le passé, de nombreuses initiatives ont pourtant été prises vis-à-vis de la jeunesse afin d'ouvrir le plus possible la Défense à la société civile: prêt de matériel non utilisé à des camps de jeunesse, accès aux infrastructures sportives, collaboration avec les écoles techniques, "*Summer university*" au sein de l'École royale militaire... Bien évidemment, la Défense doit continuer à inviter les jeunes aux événements publics, shows aériens, marches, journées portes ouvertes et manifestations qu'elle organise. Les visites de casernes et d'installations ainsi que du Musée royal de l'Armée par les écoles doivent être encouragées par une meilleure communication vis-à-vis du milieu scolaire, mais également des mouvements de jeunesse ou sportifs. La location à prix modique de matériel, par exemple, devrait également être proposée à ce type de public.

Nous sommes cependant convaincus que de nouvelles initiatives en la matière, utiles pour toute la société, peuvent et doivent être prises pour réintégrer la Défense

sommigen onder hen een heuse sociale springplank kunnen betekenen; de Koninklijke Militaire School kan daarbij als voorbeeld dienen.

Volgens de PS kan Defensie, met de verscheidenheid aan functies, een belangrijke opleidings- en ontwikkelingsactor zijn voor jongeren die belangstelling hebben voor een loopbaan bij het leger. Ook al voorziet de strategische visie in een personeelsinkrimping, toch is een kwalitatief en kwantitatief jongerenrekruteringsbeleid onontbeerlijk om te garanderen dat de eenheden operationeel zijn. Een proactief beleid dat zo nauw mogelijk op de werkgelegenheidszones van ons land inwerkt, is dus noodzakelijk; daarbij moet ten volle rekening worden gehouden met het tegengaan van alle vormen van discriminatie.

Dat beleid moet worden gevoerd voor alle graden en functies in ons leger. Zulks moet gebeuren via de opleiding in de kaserne én via de opleiding in de Koninklijke Militaire School of in de Koninklijke School voor Onderofficieren; dat zijn heel goede opleidingscentra, die fungeren als een ware sociale springplank.

Heel de loopbaan lang moet rekening worden gehouden met de bijzondere aspecten van het militair ambt, en met het feit dat het een zwaar beroep is. Het komt er dus op aan te zorgen voor een sterker uitgebouwd sociaal overleg, waarbij de militaire vakbonden ten volle worden betrokken.

Het is van heel groot belang dat rekening wordt gehouden met het welzijn van het personeel, zowel bij operaties als bij de terugkeer naar het gezinsleven. Dat moet de kerntaak van Defensie bestendigen.

In het verleden zijn nochtans al veel op de jongeren gerichte initiatieven genomen om Defensie zo veel mogelijk open te stellen voor het middenveld: uitlenen van niet-ingezet materiaal aan jeugdbewegingen voor hun kampen, openstellen van sportinfrastructuur, samenwerking met technische scholen, de *Summer University* bij de Koninklijke Militaire School enzovoort. Uiteraard moet Defensie jongeren blijven uitnodigen op de openbare evenementen, airshows, marsen, opendeurdagen en manifestaties die het leger organiseert. Bezoeken door scholen aan kazernes, sites en het Koninklijk Museum van het Leger moeten worden aangemoedigd via een betere communicatie met de scholen, maar ook met de jeugdbewegingen en de sportverenigingen. Voorts zou bijvoorbeeld materiaal tegen gunstvoorwaarden kunnen worden verhuurd aan die doelgroepen.

Volgens de indieners lijkt het echter geen twijfel dat nieuwe en voor de hele samenleving nuttige initiatieven kunnen en moeten worden genomen met de bedoeling

comme un acteur citoyen vis-à-vis de ceux qui le désirent afin de renforcer l'implication de l'armée dans la société civile. Dans ce cadre, il importe que la Défense fasse preuve d'un intérêt spécifique pour la jeunesse et puisse disposer de moyens budgétaires et humains alloués par l'autorité publique afin d'atteindre cet objectif.

La Défense doit favoriser l'interaction armée-nation et le développement d'un esprit de citoyenneté et doit faire connaître tout l'éventail de son action auprès de la jeunesse qui le désire. Certaines initiatives avaient été prises notamment par le statut de l'Engagement volontaire militaire (EVMI) ou les stages jeunes de la Défense, qui offrent aux jeunes de 16 à 20 ans de nationalité belge la possibilité de se familiariser avec la vie militaire. Ces stages sont hélas largement méconnus et le statut EVMI, qui s'adresse plus particulièrement aux jeunes en difficulté sur le marché de l'emploi, n'a qu'un succès très (trop) limité.

Par le passé, une loi a instauré un "service d'utilité collective (SUC)". Le but était d'engager des jeunes dans l'armée pour réaliser des tâches d'utilité collective et rendre service à la société après une formation de base, ce qui représentait pour eux une manière d'intégrer l'armée en se rendant utiles.

Si la loi a bien été adoptée par la Chambre, les arrêtés d'application n'ont, pour leur part, jamais vu le jour. Si nous pensons qu'il s'agit de réévaluer ces formations et statuts afin de les redynamiser, il convient également de faire connaître aux jeunes qui le désirent l'existence de ceux-ci et plus globalement les différentes facettes de l'armée en Belgique.

Parallèlement aux débats portés dans le secteur civil par le groupe socialiste relatifs au "service citoyen", il s'agit également pour nous de permettre à la Défense d'offrir aux jeunes qui le souhaitent des formations relevant d'une utilité sociale plutôt que d'une obligation. On pourrait ainsi prendre pour modèle l'organisation des "activités de survie" à l'attention d'un public non militaire.

Évidemment, ce texte ne vise pas à réinstaurer un service militaire en Belgique alors qu'il a été abrogé en 1994. Cette idée ne correspond plus à l'évolution de notre société. En revanche, la Défense pourrait mettre son expertise et son infrastructure au service de la société pour donner des formations utiles aux jeunes intéressés et qui le seraient également pour l'ensemble de la société, comme par exemple celle des premiers secours. L'ouverture des portes de ses installations pour de telles formations permettrait par ailleurs à la Défense de se faire connaître du plus grand nombre et cela, par

Defensie opnieuw een civiele rol te laten spelen ten aanzien van wie dat wenst, en het leger aldus meer te betrekken bij wat het middenveld doet. Ter zake is het belangrijk dat Defensie zich specifiek tot de jongeren richt en dat de overheid het leger de budgettaire en personele middelen ter beschikking stelt om die doelstelling te verwezenlijken.

Defensie moet zorgen voor meer interactie tussen leger en natie, alsook de burgerschapszin bevorderen. Tevens moet Defensie de jongeren die dat wensen in contact brengen met haar volledig aanbod. Sommige initiatieven bestaan al, zoals het statuut van de vrijwillige militaire inzet (EVMI) of de jongerenstages van Defensie, tijdens dewelke Belgische jongeren van 16 tot 20 jaar kennis kunnen maken met het militaire leven. Die stages zijn echter onvoldoende bekend en het EVMI-statuuut, dat zich in het bijzonder richt tot jongeren die niet echt hun weg vinden op de arbeidsmarkt, heeft (veel te) weinig succes.

In het verleden werd bij wet een "dienst van collectief nut" (DCN) ingesteld. Het was de bedoeling om jongeren op te nemen in het leger om, na een basisopleiding, taken van collectief nut en maatschappelijke dienstverlening te laten verrichten. Op die manier zouden ze zich via het leger nuttig kunnen maken.

De wet werd wel aangenomen door de Kamer, maar er is nooit werk gemaakt van de uitvoeringsbesluiten. De indieners zijn van mening dat die opleidingen en statuten onder de loep moeten worden genomen om ze nieuw leven in te blazen, maar ook dat het bestaan ervan – en meer algemeen de verschillende facetten van het leger in België – kenbaar moeten worden gemaakt aan de belangstellende jongeren.

Parallel met de debatten die de socialistische fractie met het middenveld voert over de "samenlevingsdienst", willen de indieners Defensie de mogelijkheid bieden opleidingen met een sociaal oogmerk te verstrekken aan jongeren die dat wensen; van enige verplichting is dus geen sprake. De organisatie van "overlevingsactiviteiten" voor een burgerpubliek zou als model kunnen dienen.

Dit voorstel strekt er uiteraard niet toe de in 1994 opgeheven militaire dienstplicht opnieuw in te stellen in ons land. Een dergelijke herinvoering strookt niet langer met de evolutie van onze samenleving. Defensie kan haar expertise en haar infrastructuur echter ten dienste stellen van de samenleving, in de vorm van opleidingen die nuttig zijn voor zowel de belangstellende jongeren als voor de hele samenleving (bijvoorbeeld via EHBO-cursussen). Defensie zou voorts meer bekendheid bij het grote publiek verwerven mocht ze in haar kwartieren dergelijke opleidingen aanbieden; dat kan bijvoorbeeld in overleg

exemple, en concertation et en bonne intelligence avec les Communautés et la Croix-Rouge de Belgique qui prodigue de telles formations pour que davantage de citoyens soient en mesure de réagir face à une situation d'urgence.

Enfin, une réflexion globale doit être menée et doit porter sur différents domaines: la vie familiale des militaires doit être facilitée, il convient de prendre en compte les bassins d'emplois de notre pays et notamment les zones dépourvues d'une forte présence de la Défense comme la Région de Bruxelles-Capitale ou le Hainaut et enfin assurer une meilleure prise en compte de la diversité dans les recrutements et les campagnes d'information.

Face à des menaces toujours plus variées, asymétriques et hybrides telles que le terrorisme ou les cyberattaques, nous continuons de défendre l'importance des fonctions régaliennes de l'État comme garantes d'un contrôle démocratique des actions entreprises, aux côtés évidemment de la diplomatie et de la Coopération au développement.

La Défense est l'une de ces fonctions régaliennes de notre État de droit et pour assurer sa pérennité il s'agit plus que jamais de répondre à l'urgence posée par la question du recrutement en prenant des initiatives fortes, volontaristes et surtout nouvelles. Il est essentiel face à la complexité actuelle de l'environnement sécuritaire et humain mais aussi des relations géopolitiques de renforcer et moderniser les liens entre armée et nation mais aussi de mieux mettre en lumière l'expertise très diverse de notre armée ainsi que la bravoure inhérente à la fonction de militaire.

Hugues BAYET (PS)
 Christophe LACROIX (PS)
 André FLAHAUT (PS)

en in goede verstandhouding met de gemeenschappen en het Rode Kruis van België (dat dergelijke opleidingen aanbiedt). Aldus zouden meer burgers gepast kunnen reageren in noodsituaties.

Tot slot moet er alomvattend worden nagedacht over verschillende aspecten: de militairen moeten hun loopbaan makkelijker met een gezinsleven kunnen combineren, er moet rekening worden gehouden met de werkgelegenheidszones van ons land en met name met die regio's waar Defensie weinig aanwezig is (zoals het Brussels Hoofdstedelijk Gewest of Henegouwen) en er moet worden gezorgd voor meer diversiteit bij de werving en de informatiecampagnes.

Ten aanzien van steeds meer gevarieerde, asymmetrische en hybride bedreigingen zoals terrorisme of cyberaanvallen, blijven we het belang verdedigen van de kerntaken van de Staat als waarborgen voor een democratische controle van de ondernomen acties, uiteraard naast de diplomatie en de ontwikkelingssamenwerking.

Defensie is een van de kerntaken van de rechtsstaat. Om het voortbestaan ervan te waarborgen moet thans meer dan ooit worden gezorgd voor de hoogdringende aanwervingen met krachtige, voluntaristische en vooral nieuwe initiatieven. Gezien de huidige complexiteit van de menselijke en veiligheidsomgeving, maar ook van de geopolitieke relaties, is het heel belangrijk om de banden tussen het leger en de natie te versterken en te moderniseren. Voorts moet ook de heel uiteenlopende expertise van ons leger en de inherente moed van militairen sterker worden benadrukt.

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS,

A. rappelant les objectifs ayant trait aux effectifs civils et militaires de la Défense fixés par la vision stratégique;

B. considérant que 41 % des militaires partiront à la retraite d'ici 2025 et que selon les estimations de l'état-major, la Défense devra recruter près de 12.000 personnes d'ici à 2024;

C. soulignant que par le passé différentes formations et statuts ont été mis en place afin de rajeunir l'armée, mais que ceux-ci n'ont pas rencontré le succès escompté;

D. soulignant l'importance pour la Défense de garder comme priorité son lien avec la population et la société civile, avec une attention particulière à l'égard des plus jeunes intéressés par une telle carrière/formation;

E. considérant les différentes initiatives prises par le passé afin d'attirer des jeunes au sein de la Défense;

F. considérant cependant qu'il convient de prendre de nouvelles initiatives afin d'assurer l'implication de l'armée dans la société civile et de réaliser les objectifs dans le domaine des ressources humaines, qui figurent notamment au sein de la vision stratégique;

G. considérant l'importance d'intégrer de nouvelles initiatives dans une réflexion et une coopération avec les syndicats militaires en tenant en compte les spécificités du métier de militaires et les besoins impliqués par leur statut particulier à préserver;

H. considérant que ces nouvelles initiatives impliquent également une collaboration avec les entités fédérées, la société civile et les autres services publics qui sont impliqués dans l'architecture globale de la sécurité;

I. considérant le besoin de mener une politique de ressources humaines proactive tant pour susciter des vocations que pour lutter contre l'attrition et pour assurer la qualité de vie y compris familiale des militaires;

J. considérant qu'il s'agit de mener une réflexion globale, notamment vis-à-vis de la répartition géographique des quartiers militaires, par rapport aux bassins

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

DE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS,

A. wijst erop dat de doelstellingen met betrekking tot het militair en burgerpersoneel van Defensie zijn vastgelegd in de strategische visie;

B. wijst erop dat 41 % van de militairen tegen 2025 met pensioen zal gaan en dat Defensie volgens de ramingen van de legerstaf tegen 2024 ongeveer 12 000 mensen in dienst zal moeten nemen;

C. benadrukt dat in het verleden verschillende opleidingen en statuten werden opgezet om het leger te verjongen, maar dat het verwachte succes is uitgebleven;

D. onderstreept dat het voor Defensie belangrijk is haar band met de bevolking en het middenveld als prioriteit te behouden, met bijzondere aandacht voor de jongeren die belangstelling hebben voor een dergelijke loopbaan/opleiding;

E. verwijst naar de verschillende initiatieven die in het verleden werden genomen om jongeren te doen kiezen voor een baan bij Defensie;

F. vindt echter dat nieuwe initiatieven moeten worden genomen om ervoor te zorgen dat het leger wordt betrokken bij wat het middenveld doet en om de personeelsdoelstellingen, die met name in de "strategische visie" zijn vermeld, te verwezenlijken;

G. wijst op het belang om nieuwe initiatieven op te nemen in een denkoefening en een samenwerking met de militaire vakbonden, waarbij rekening wordt gehouden met de kenmerken van het beroep van militair en met de noden die voortvloeien uit het specifiek statuut van de militair, dat gevrijwaard moet blijven;

H. wijst erop dat die nieuwe initiatieven tevens inhouden dat er moet worden samengewerkt met de deelstaten, het middenveld en de andere overheidsdiensten die betrokken zijn bij de alomvattende veiligheidsarchitectuur;

I. wijst op de nood aan een proactief HR-beleid, zowel om ervoor te zorgen dat meer mensen zich geroepen voelen om bij het leger te gaan, als om het personeelsverloop in te dammen en om de militairen een kwaliteitsvol leven en gezinsleven te waarborgen;

J. is van oordeel dat samen met de gewestelijke werkgelegenheidsagentschappen een alomvattende denkoefening moet worden gehouden over meer bepaald

d'emploi de notre pays en collaboration avec les agences régionales d'emploi;

K. rappelant le besoin de mener une véritable politique familiale qui doit être menée pour lutter contre l'attrition des jeunes recrues avec par exemple une prise en compte des trajets domicile-travail ou la création et le développement de crèches dans les quartiers militaires;

L. considérant qu'il s'agit de continuer de faire de l'équilibre linguistique un point essentiel de la politique d'engagement et de promotion au sein de la Défense;

M. rappelant le rôle d'ascenseur social que joue la Défense de manière globale;

N. considérant les différentes initiatives prises par plusieurs États membres de l'Union européenne afin notamment de moderniser la fonction de réservistes ou de faire connaître les métiers/fonctions militaires auprès des jeunes intéressés;

DEMANDE AU GOUVERNEMENT FÉDÉRAL:

1. de mener une étude sur les différentes initiatives prises par le passé – comme l'Engagement volontaire militaire (EVMI), le service d'utilité collective (SUC), les "active recruiters" et les stages jeunes – afin soit de les améliorer, de les actualiser, voire d'en prendre de nouvelles dans le but d'attirer les jeunes au sein de l'armée et de la rendre attractive auprès de ceux-ci;

2. d'encourager et promouvoir la politique de diversité à l'armée et faire de la lutte contre toutes les discriminations une priorité au sein de la Défense tant par rapport au genre, à l'origine qu'à l'orientation sexuelle et cela pour l'ensemble des grades;

3. de mettre fin à l'engagement exclusif des soldats sous le statut à durée déterminée et de faciliter, pour ceux qui le désirent, le passage vers le cadre de carrière normal au sein de la Défense ainsi que d'évaluer la possibilité pour les militaires qui le souhaitent de rejoindre la fonction publique au sein d'autres services publics fédéraux;

4. de limiter au maximum l'externalisation des services et maintenir l'expertise au sein de l'armée;

5. de proposer davantage d'opérations, d'exercices et d'entraînements à l'étranger aux militaires. Cela aura un effet bénéfique sur l'attractivité de la Défense comme employeur et contribuera à la motivation du personnel en place;

de la géographique spreiding van de militaire kwartieren ten opzichte van de werkgelegenheidszones van ons land;

K. wijst op de nood aan een echt gezinsbeleid om het personeelsverloop bij de jonge rekruten in te dammen, bijvoorbeeld door rekening te houden met het woon-werkverkeer of door in de militaire kwartieren crèches te openen en uit te bouwen;

L. wijst erop dat het taalevenwicht een wezenlijk aspect van het wervings- en bevorderingsbeleid van Defensie moet blijven;

M. attendeert op de rol van sociale springplank die Defensie doorgaans speelt;

N. verwijst naar de verschillende initiatieven in meerdere EU-lidstaten om meer bepaald de functie van reservist te moderniseren of om de militaire beroepen/functies beter bekend te maken bij belangstellende jongeren;

VERZOEKT DE FEDERALE REGERING:

1. een analyse te maken van de verschillende initiatieven die in het verleden zijn genomen – zoals de vrijwillige militaire inzet (EVMI), de dienst van collectief nut (DCN), de *active recruiters* en de jongerenstages – om ze te verbeteren of bij de tijd te brengen, dan wel om nieuwe initiatieven te nemen om jongeren warm te maken voor een baan bij Defensie en om het leger aantrekkelijk te maken voor jongeren;

2. een op diversiteit gestoeld beleid bij het leger aan te moedigen en te bevorderen, en van de strijd tegen elke vorm van discriminatie, ongeacht of het gaat om gender, herkomst of seksuele geaardheid, een speerpunt te maken bij Defensie, over alle graden heen;

3. soldaten niet langer uitsluitend in dienst te nemen met een statuut van bepaalde duur en voor zij die het wensen, de overstap naar het normale loopbaankader bij Defensie te vergemakkelijken, alsook na te gaan welke mogelijkheden er voor militairen zijn om bij de overheid aan de slag te gaan bij andere federale overheidsdiensten;

4. de outsourcing van diensten maximaal te beperken en de knowhow binnen het leger te houden;

5. de militairen méér operaties, oefeningen en trainingen in het buitenland te bieden; Defensie zal zodoende een aantrekkelijker werkgever zijn en de personeelsleden die in dienst zijn, zullen gemotiveerder zijn;

6. de moderniser les quartiers militaires de manière durable, notamment en matière d'isolation afin d'offrir des conditions de travail optimales au personnel civil et militaire;

7. de mener une véritable réflexion afin d'améliorer la conciliation entre la vie privée et la vie professionnelle du personnel de la Défense notamment pour ce qui concerne la vie familiale et les distances entre le domicile et le lieu de travail.

10 septembre 2019

Hugues BAYET (PS)
Christophe LACROIX (PS)
André FLAHAUT (PS)

6. de militaire kwartieren duurzaam te moderniseren, vooral op het vlak van isolatie, zodat de civiele en militaire personeelsleden in optimale omstandigheden kunnen werken;

7. grondig te beraadslagen over de vraag hoe bij Defensie privéleven en werk beter op elkaar kunnen worden afgestemd, meer bepaald inzake gezinsleven en woon-werkafstand.

10 september 2019